



I.G.Bauerhin - Verhaltenskodex

Vorwort

I.G.Bauerhin – ein stark expandierendes Unternehmen der Automobilzulieferindustrie – gehört zu den globalen Marktführern auf dem Gebiet elektrischer Sitzheizungen für Kraftfahrzeuge. Unsere Kunden beliefern wir auch mit Lenkradheizungen, Sensoren zur Sitzbelegungserkennung, Komponenten für Klimasitze und elektronischen Steuergeräten.

I.G.Bauerhin beschäftigt mehr als 4.000 Mitarbeiter in Europa, Asien und Nordamerika.

Als globales Unternehmen bekennt sich die IGB-Gruppe zu ihrer gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen ihrer unternehmerischen Tätigkeit weltweit.

Die Befolgung von Recht und Gesetz und die Einhaltung von ethischen Grundwerten sind für uns die Grundlage, auf der unser wirtschaftliches Handeln basiert.

Wir bewerten die Qualität, Sicherheit, die sozialen und Umweltaspekte unseres Handelns.

A. Allgemeine Grundsätze, Einhaltung von Recht und Gesetz

Wir verpflichten uns, in allen unternehmerischen Aktivitäten unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden.

Wir halten die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder ein, in denen wir tätig sind. Geschäftspartner sind fair zu behandeln.

Wettbewerbs- und Kartellrecht

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Regeln fairen Wettbewerbs im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften einzuhalten. Unzulässig sind im Umgang mit Wettbewerbern insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, Verkaufsgebiete oder Kunden zuteilen oder den freien und offenen Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern.

I.G.Bauerhin – Code of Conduct

Preamble

I.G.Bauerhin – a fast growing automotive supplier, holds a leading position in the market of automotive seat heating. We also deliver steering wheel heaters, ventilated seat modules and components as well as electronic control modules to our customers.

I.G.Bauerhin employs more than 4000 people in Europe, Asia and North America.

As a global company, IGB-group affirms its Corporate Social Responsibility as a part of its global business activities.

Obeying the laws and legislation and observing basic ethical standards constitute the foundation on which our economic acts are based.

We assess the quality, safety, social and environmental impact of our operations.

A. General Principles, Compliance with laws and legislation

We commit to upholding our social responsibility in all business dealings.

We abide by the laws in effect and other legal requirements of the countries where we are in business. Business partners are treated fairly.

Competition and anti-trust law

Each employee has a duty to observe the rules of fair competition as defined by applicable law. In dealings with competitors, these provisions in particular prohibit collusion and other activities aimed at influencing prices or conditions, dividing up sales territories or customers or using prohibitive means to inhibit free and open competition.



Korruption, Geschenke und sonstige Zuwendungen

Im Geschäftsverkehr dürfen keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen angeboten, versprochen, gefordert, gewährt oder angenommen werden, in der Absicht, eine Geschäftsbeziehung in unzulässiger Weise zu beeinflussen oder bei denen die Gefahr besteht, die professionelle Unabhängigkeit des Geschäftspartners zu gefährden. Dies ist grundsätzlich nicht der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen.

B. Grundsätze der sozialen Verantwortung

Achtung der Menschenrechte

Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte, insbesondere:

- die diskriminierungsfreie Behandlung aller Mitarbeiter,
- den Schutz der Privatsphäre,
- den Schutz der Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch,
- den Schutz und die Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

Arbeitsbedingungen

Wir halten die folgenden grundlegenden Arbeitsbedingungen ein:

- das Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit in Übereinstimmung mit der geltenden nationalen Gesetzgebung,
- keine Arbeiter einzustellen, die nicht das Mindestalter gemäß ILO Konvention 138 erreicht haben,
- das Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Art
- die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit und den Mindestlohn

Corruption, gifts and inducements

In the course of business dealings offering, promising, demanding, giving or accepting gifts, payments, invitations or services that are provided with the aim of influencing a business relationship in a prohibited way or with whom there is the risk of jeopardising the professional independence of the business partner. This generally does not apply to gifts and invitations that fall within the bounds of normal business practice with regard to hospitality, convention and courtesy.

B. Principles promoting social responsibility

Respect for human rights

We respect and support compliance with internationally recognised human rights, in particular:

- the treatment of all employees in a non-discriminatory fashion,
- the protection of privacy
- the employee protection against bodily punishment and against physical, sexual, psychological or verbal harassment or abuse,
- protection and guarantee of the right to freedom of conscience and freedom of expression.

Labour standards

We comply with the following fundamental labour standards:

- the right of free association of employees in accordance with the applicable national law,
- To employ no workers that have not reached the minimum age according to the ILO Convention 138,
- The prohibition of forced labour of any kind,
- the maximum number of working hours and the minimum wage laid down in the applicable laws



Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

Wir übernehmen Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber unseren Mitarbeitern, schulen die Mitarbeiter in Arbeitssicherheit und minimieren Risiken von Unfällen und Berufskrankheiten.

Umweltschutz

Wir erfüllen die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die unsere Betriebe betreffen, und handeln an allen Standorten umweltbewusst.

Datenschutz und vertrauliche Informationen

Wir beachten die gesetzlichen Regelungen zum Datenschutz. Bei der Bearbeitung von geschäftspartner- oder mitarbeiterspezifischer Daten wird mit großer Umsicht und Sensibilität vorgegangen.

Vertrauliche Informationen sowie vertrauliche Unterlagen dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben werden oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden.

Schutz Geistigen Eigentums

Wir respektieren und schützen geistiges Eigentum jeglicher Art. Darunter fällt auch die Einhaltung von Urheberrecht, Patentrecht und Markenrecht.

C. Geltungsbereich und Einhaltung

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter der Bauerhin-Gruppe weltweit. Er begründet keine Ansprüche Dritter.

Wir unternehmen alle angemessenen Anstrengungen, um die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden.

Health and Safety of employees

We assume responsibility for the health and safety of our employees, provide training for employees in health and safety matters and minimize the risk of accidents and occupational diseases.

Environmental protection

We fulfil the requirements and the standards for environmental protection that affect our operations and act in an environmentally conscious way at all locations where we operate.

Data protection and confidential information

We act in accordance with the applicable statutory regulations regarding data privacy. Great care and sensitivity is shown when processing data relating to business partners or employees.

Confidential information as well as confidential documents may not be divulged to or otherwise made be available to third parties.

Protection of Intellectual Property

We respect and protect intellectual property of any kind. This includes compliance with copyright law, patent law and trademark law.

C. Scope of Application and Compliance

This Code of Conduct is applicable for all employees of the Bauerhin-group worldwide. It does not imply any third-party rights.

We make all reasonable efforts to implement and apply the principles and values described in this Code of Conduct now and in the future.



D. Geschäftspartner

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten die Einhaltung von Standards die mit den in diesem Verhaltenskodex genannten vergleichbar sind.

Darüber hinaus erwarten wir von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten, die Einhaltung solcher Standards bei ihren Lieferanten bestmöglich zu fördern.

Gründau, November 2019

Die Geschäftsführung

D. Business partners

We expect that our business partners and suppliers comply with similar standards as set forth in this Code of Conduct.

Furthermore we expect our business partners and suppliers to make reasonable efforts to promote compliance with such standards among their suppliers.

Gründau, November 2019

The Management Board